

Beyond Cryptoparties

Wie Aktivistis, [*] und Nerds voneinander lernen können

smartie (sie/ihr) und nami (neutrale Pronomen)

vom Hextivisti-Netzwerk

hextivisti-workshops@systemli.org

Warum Skillshares zu digitaler Selbstbestimmung?

- Rosa Listen
- Kriminalisierung von Klima-Aktivismus
- Kriminalisierung von Frauen*-Rechten

Was wollen wir anders machen?

- Abnerden
- Das "perfekte" Tool

Länge des Skillshares - Nachmittag vs Wochenende

- Besser auf Bedürfnisse eingehen
- Sensibel über Unsicherheiten und Hindernisse sprechen können
- Erfahrungsaustausch in Pausen möglich

Team von 3-5 Leuten

- Nicht alle müssen alles können
 - Auch unerfahrene Leute in die Orga!
- Man kann besser auf einzelne Teilnehmers eingehen
- Vorbereitung auf mehrere Schultern verteilen
- Leichter, mal Pause zu machen

FLINTA-only oder all gender?

- Lern-Atmosphäre kann durch Macker:innen-Verhalten erschwert werden
- Aber man kann eine aware Lernatmosphäre auch in all-gender-Räumen herstellen
- In FLINTA-Räumen fühlen sich leider trotzdem viele trans(-questioning) Personen nicht wohl
- Um das Patriarchat abzuschaffen, müssen cis-Männer mitmachen; und mitmachen dürfen
 - > gemeinsamer Wunsch, für den aber gesorgt werden sollte
- Ohne kollektives Kümmern braucht es safer spaces

Unser Konzept - ein Überblick

Link auch in der Talk-Beschreibung - CC BY-SA 4.0 Hextivisti-Kollektiv

<https://cryptpad.fr/pad/#/2/pad/view/RwZ3IxG-YtcMzIdSB0g2Ti66dL23s9VhPbvjVM2vKQc/>



Eintrudeln & Onboarding

→ Schneeball-System

- Leute miteinander ins Gespräch bringen
- Orga-Punkte kommunizieren
- Verschlüsselten Messenger einführen

→ **Gruppenchat**

- Kurzfristige Orga-Ankündigungen
- Nachfragen
- Um Awareness-Personen kontaktieren zu können
- Um Workshop-Pads rumschicken zu können

→ **Ein Pad pro Workshop**

- Für Anleitungen, weiterführende Links, etc.
- Alle *können* mitschreiben, aber nur eins muss
- Möglichkeit für anonymes Feedback (Bereich unten im Pad!)

Ein Gefühl für Teilnehmers kriegen



Alle Teilnehmis sind unterschiedlich

- Vorwissen
- Threat Model
- Ängste & Bedürfnisse
- Was fällt ihnen leicht zu lernen, was schwer?

→ **Vorstellungsrunde**

Auch damit Teilnehmis merken dass sie mit ihren Problemen & Hürden nicht alleine sind!

- ☐ Social Media-Plattformen
- ☐ Wifi auf Camps/Besetzungen
- ☐ Netzpolitik
- ☐ Backup-Strategien

4. Und wenn du magst, schreib uns doch gerne 1-3 Sätze was so bisher dein Zugang zu Technik war :)

Character limit: 0/1000

5. Wie können wir dich kontaktieren (am liebsten E-Mail)?

Please choose how you would like to answer this form:

☐ Answer anonymously

☐ Answer as

RESET

SUBMIT

→ **Anmeldeformular**

- Schlafplatz-Bedürfnisse
- Allergien (und andere Barrieren)
- Themen
- Bisherige Erfahrung(en) mit Technologie
- Kontakt für Updates

→ **Aufstellungen**

- Frage, z.B. "Hast du das Gefühl du verstehst, was in deinen Geräten passiert?"
- Alle stellen sich anhand von zwei Polen auf
- Danach reden 3-4 Leute, die an verschiedenen Orten stehen

Der Körper lernt mit

- Frische Luft
- Angenehme Lichtverhältnisse
- Aufgeräumter, ablenkungsfreier Raum
- Genug Pausen, nachmittags mit Bewegung. Mittagspause nicht hinauszögern

- Genug zu trinken
- Genug zu essen, aber nicht im Raum haben
 - Chili sin carne, Körnerbrot, Kartoffel-Eintopf, Hülsenfrüchte...
 - Muss Energie geben, ohne zu stopfen. Keine Nudeln, keine Pizza
- Nachmittagstief anders nutzen - Bewegung statt Nachdenken, z.B. Geländespiel

Interaktive Methoden

→ **Technologie direkt ausprobieren**

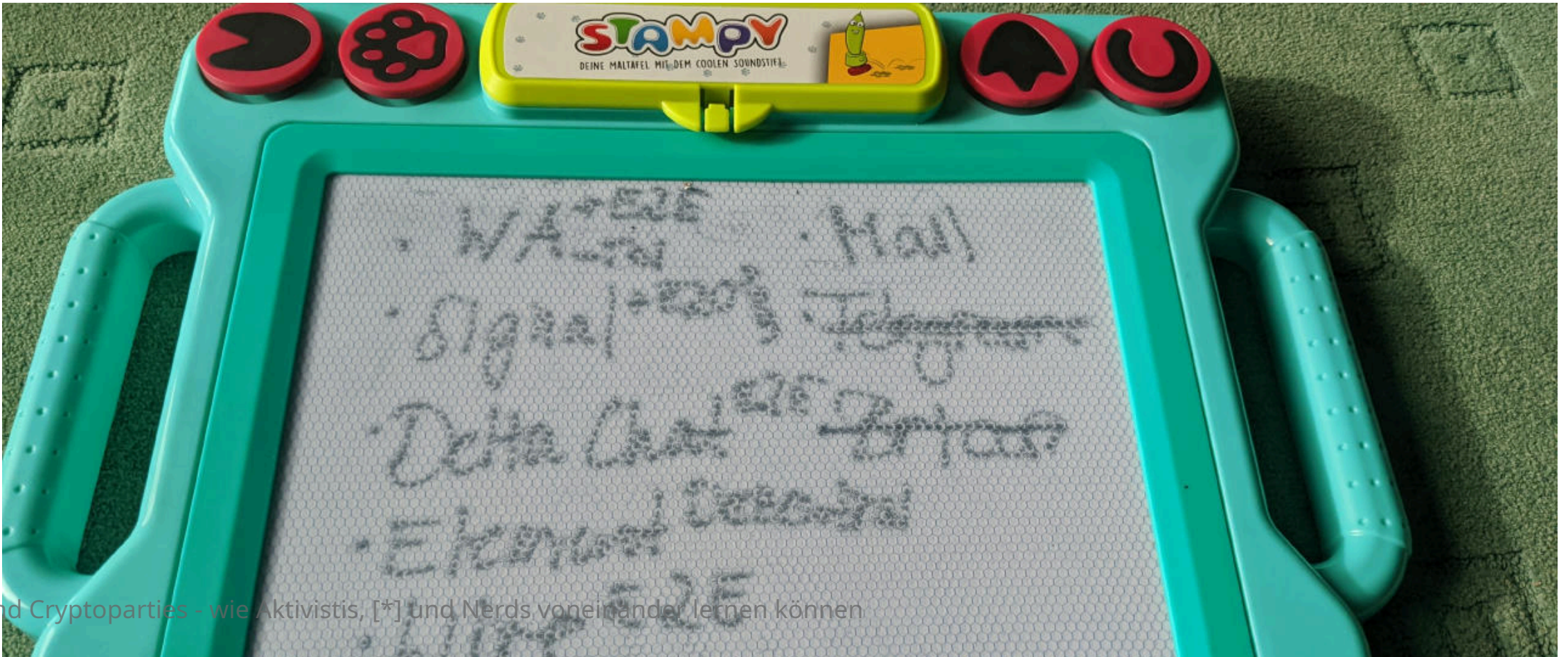
- Besser als es nur zu hören
- Gruppenarbeit: Teilnehmende können sich gegenseitig weiterhelfen
- Orga-Menschen gehen rum um Teilnehmende weiterzuhelfen

→ **Geländespiel**

- z.B. Schnitzeljagd oder Capture the Flag
- Kurz nach dem Mittagessen, in Bewegung kommen
- Anlass: z.B. Aktionshandys ausprobieren

→ Visualisierung

- Wie kann man abstrakte Konzepte bildlich machen?
- Flowcharts, Raum-Aufstellungen, Rollenspiele...

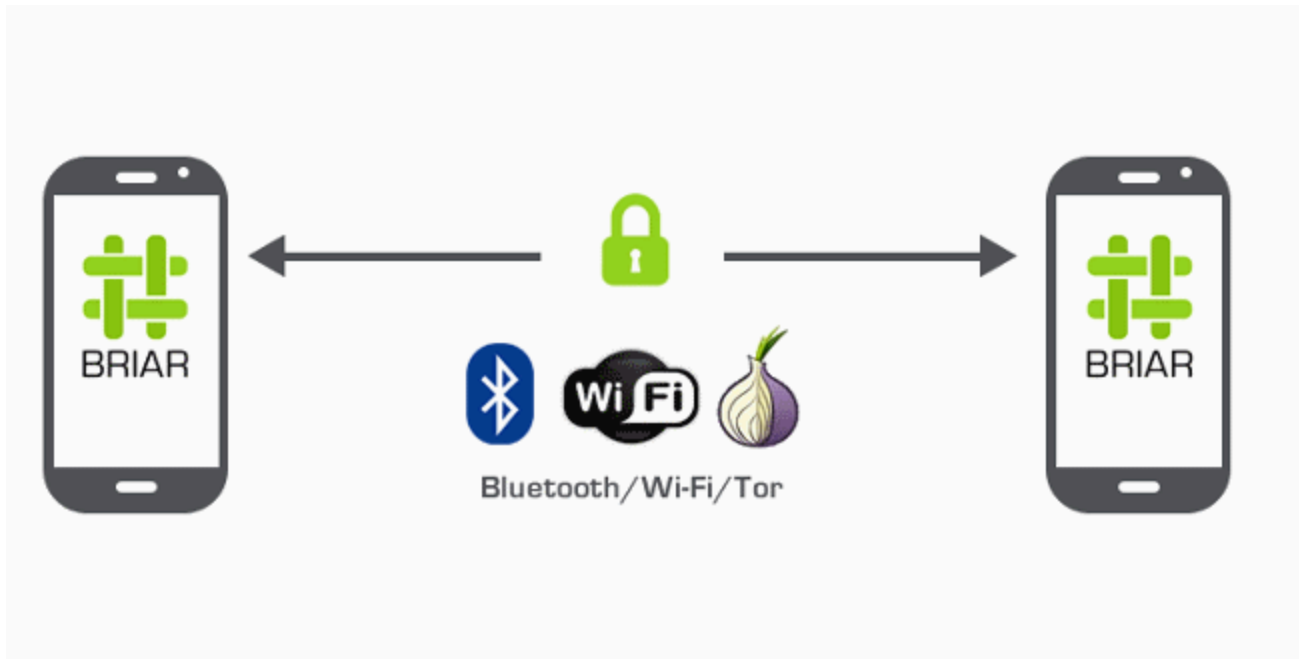


Messenger-Auktion

Privatsphäre hat einen Preis!

Wie viel bieten Sie?

Briar



Threema



Threema



Signal

 Signal was here

Signal



Signal



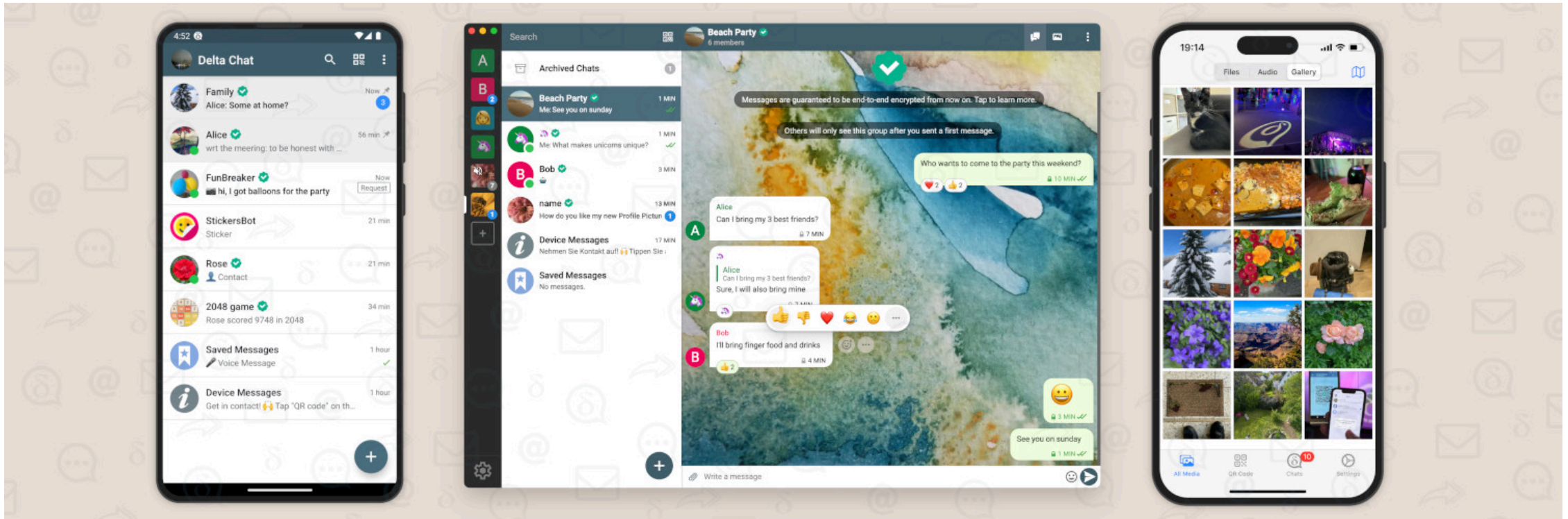
Elon Musk 
@elonmusk

Use Signal

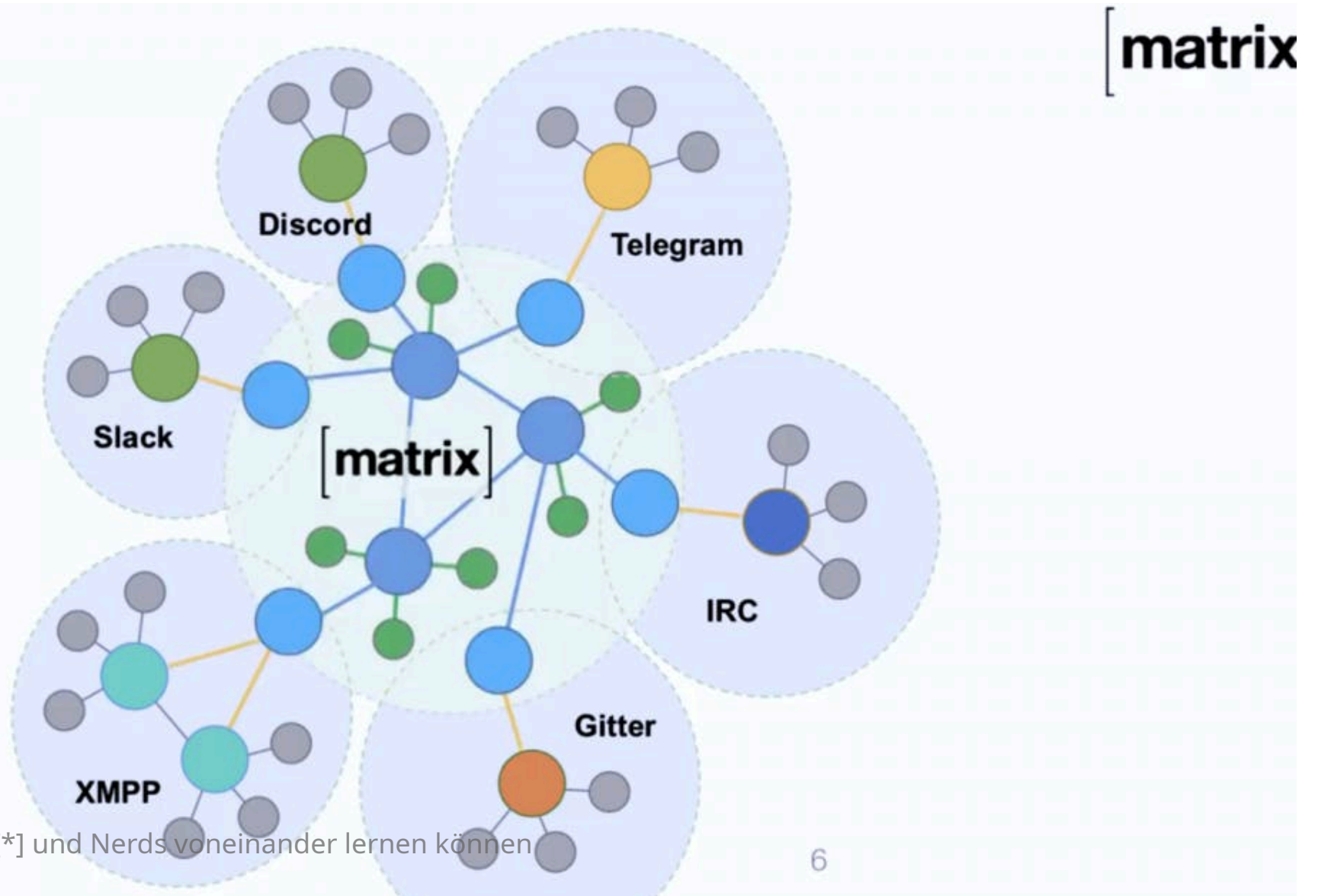
1:56 PM · Jan 7, 2021 · Twitter for iPhone

8.8K Retweets **1.9K** Quote Tweets **89.9K** Likes

Delta Chat



Element

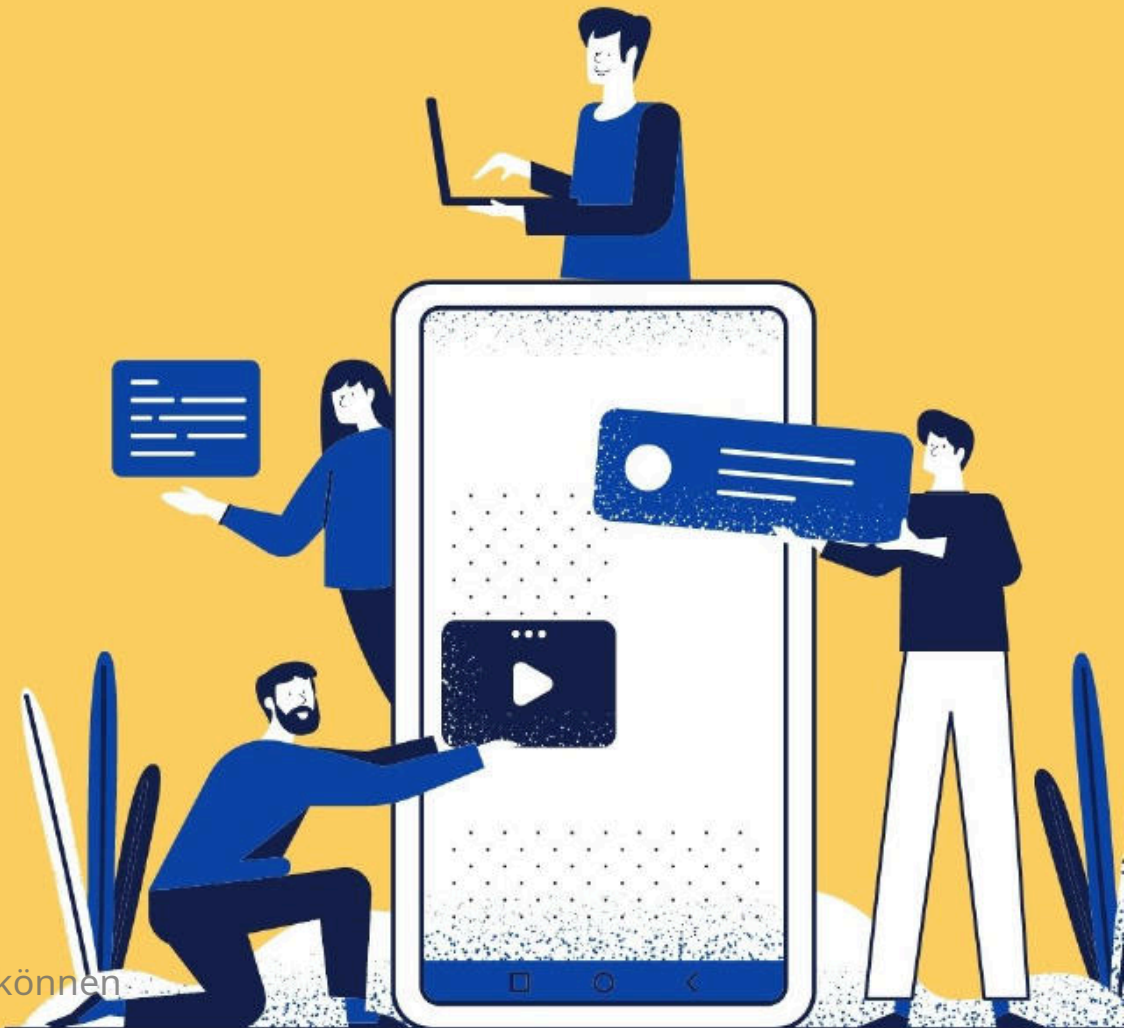


Element



WhatsApp

New WhatsApp Privacy Policy (How Facebook Collect your Data)



WhatsApp



The image is a promotional graphic for WhatsApp Business. On the left, the text "How to sell on WhatsApp Business" is displayed in white and green. Above this text is a logo for "Get it sms" featuring a stylized 'G' in pink and blue. On the right, a woman in a blue denim shirt is smiling and looking at her smartphone. Overlaid on the image is a WhatsApp chat bubble. The bubble contains a photo of a dark, patterned evening gown. Below the photo, the text reads: "Hi Sneha, It looks like you like our 'Elegant Evening Gown'! Use code Dress15 to get 15% off now! Only a few pieces left. Click below to avail the discount". At the bottom of the bubble is a blue "Buy now" button. A green WhatsApp logo is positioned to the left of the chat bubble.

Get it sms

How to sell on WhatsApp Business

Hi Sneha,
It looks like you like our "Elegant Evening Gown"!
Use code Dress15 to get 15% off now! Only a few pieces left.
Click below to avail the discount

Buy now

WhatsApp



IMAGE CREDITS: AYTAC UNAL/ANADOLU AGENCY / GETTY IMAGES

SECURITY



NSO Group must pay more than \$167 million in damages to WhatsApp for spyware campaign

Lorenzo Franceschi-Bicchierai — 2:20 PM PDT · May 6, 2025

Glückwunsch

An alle Auktionär:innen!

Raum für persönliche Unterschiede

- Unterschiedliches Vorwissen
- Unterschiedliche Ängste & Sorgen
- Unterschiedliche Interessen

→ **Workshops zweiteilen**

- Tails ausprobieren vs. Sachen auf Tails installieren

→ **Themenparkplatz**

- Plakat wo Leute Themen & Fragen aufschreiben können
- Um ausufernde Themen auszulagern

→ **Open Spaces**

- Mehrere kleine Tische im Raum
- An jedem Tisch unterschiedliche Themen
- Plakat zum mitschreiben
- Alle können jederzeit zwischen Tischen wechseln

Annahmen, die man reflektieren sollte

- Privilegien: unreflektierte Annahme, dass alle es so leicht haben wie man selbst
- Vorurteile: Annahmen darüber, wer was kann oder nicht
- Es ist ok, davon nicht sofort wegzukommen -> Es ist ein Prozess

Hürden, sich in der IT-Welt zu behaupten

- RTFM - Vorwissen -> passt nicht für alle, es gibt mehr Lücken, die geschlossen werden müssen
- könnt ihr euch in Gruppen darauf verlassen, dass eure Bedürfnisse ernst genommen werden?
- Ermutigt, mehr über Technologie zu lernen? Hattest du Erfolgserlebnisse, brauchtest du Empowerment?
- hat dir schon mal jmd das Gefühl gegeben, "dumm" zu sein? Was für Auswirkungen hatte es?

→ **Möglichst keine Assumptions!**

Stattdessen nachfragen, z.B.:

- was brauchst du?
- vor welchem Szenario möchtest du dich schützen?
- fühlst du dich wohl mit dieser Lösung?

Diversity-sensibel Lehren

<https://www.genderdiversitylehre.fu-berlin.de/einstieg/leitlinien/index.html>



Wer lernt was von wem?

- Alle können von einander lernen
 - Grenzen zwischen Menschen lösen sich auf
- Lernen für alle und als lebenslanger Prozess
- Traut euch nach vorne!
- Wenn ihr auch so ein Training machen wollt, und ihr noch Leute braucht:
hextivisti-workshops@systemli.org

(Learn to) Be excellent to each other

Danke für eure Aufmerksamkeit, Chaos Feminist Convention!